



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

INGENIERÍA Y APLICACIONES
SOLARES ZARAGOZA 2005 S.L

2024 - JUNIO 2025



SUMARIO

REFLEXIÓN DE LA DIRECCIÓN

1 EMPRESA

Presentación empresa
Política
Gobernanza
Certificaciones
Enfoque estratégico

2 EQUIPO

Organización
Partes interesadas
Empleados
Prevención de Riesgos Laborales
Clientes
Proveedores
Otros

3 SERVICIOS

Cadena de valor
Instalaciones
O&M
Impacto ambiental
Gestión de residuos
Responsabilidad ampliada del productor
Huella de carbono
Conservación y ecosistema
Perspectiva de ciclo de vida
Innovación
Voluntariado y acción social

SOBRE ESTE INFORME

En este año 2024 sobre el que hacemos balance, hemos seguido con un crecimiento sostenido de más del 50% en los últimos cinco años, llegando a los 50 Millones de Euros de facturación. El mayor de la historia de la compañía. Este crecimiento en facturación supone un intenso aumento de los recursos y mejoras en los procesos de IASOL.

A nivel geopolítico, seguimos con una gran volatilidad y polarización de la política internacional, provocada por los conflictos entre Rusia y Ucrania, y entre Israel y Palestina y sus proyecciones internacionales. A esta situación se ha unido como un torbellino, la elección de Donald Trump como presidente de la nación más poderosa de mundo. Vienen tiempos de inestabilidad y volatilidad en las que habrá que estar muy atento a las noticias diarias y los impactos sobre el sector renovable en Europa y en España.

El 2024 ha continuado el decrecimiento del autoconsumo, ya que el driver de los precios altos de energía ha desaparecido. La disminución de nueva potencia instalada ha sido del 31%, cerrando el año con 1.182 MW, que, si bien es una buena potencia, muestra una tendencia negativa, que nos obliga a profundizar en el análisis de las causas y proponer cambios y modificaciones para revertir esta situación. En cuanto a los parques solares, siguieron con el ritmo de cruce de los últimos años en torno a los 5.000 MW de instalación. Sin embargo, en el 2024, hubo 1100 horas de precios de energía bajos o negativos, lo que ha complicado la financiación de los proyectos y la continuación con el despliegue de energía solar. Es hora de realizar las reformas legales que llevan tanto tiempo discutiéndose como son los mecanismos de capacidad para desarrollar el almacenamiento de energía, así como la inversión en redes para dar acceso a la demanda de energía que está a la espera.

Para IASOL ha sido el mejor año de nuestra historia, ya que hemos incrementado en un 61% nuestra facturación, hasta cerca de los 50 M€, consolidando la plantilla fija por encima de los 100 trabajadores. Hemos seguido enraizando nuestra fuerte presencia en otras partes de la geografía española, en concreto, hemos comenzado nuestro proyecto más potente hasta la fecha, como es el proyecto de Merinero de 40 MWp.

REFLEXIÓN DE LA DIRECCIÓN



El salto a proyectos de este tamaño ha conllevado una reorganización interna que optimiza nuestros recursos.

Nuestra filial IASOL CANARIAS ha continuado sosteniendo el empleo y los niveles de facturación esperados a pesar de la dificultad de consolidar los proyectos en el archipiélago Atlántico español. Es un hito importante que hemos creado la primera filial internacional en Italia, un mercado que tiene muy buenos pilares estratégicos para el desarrollo de proyectos de energía solar de mediana potencia, donde IASOL es un gran especialista. Y de igual manera, se abrió un departamento de internacionalización, para la continua valoración de oportunidades en otras áreas geográficas.

En resumen, el crecimiento de IASOL ha sido notable. En las páginas de esta memoria se os traslada el modo equilibrado y sostenido en el que este equipo ha conseguido hacerlo, impulsando mejoras no solo para nuestros empleados sino también para las partes interesadas de la sociedad con las que IASOL ha compartido proyectos, descarbonizando actividades industriales, fomentando el uso de energías renovables en todo el territorio de manera equilibrada, innovando en la búsqueda de soluciones atrevidas que dinamicen el sector energético.

Tenemos por delante un futuro incierto y desafiante en el que continuar trabajando en nuestras líneas de negocio y puntos de servicio de manera equilibrada, adaptándonos para abordar los retos del mercado actual y conseguir dar el mejor servicio a nuestra clientes y a nuestra sociedad.

Continuamos avanzando juntos
en este desafío.



PRESENTACIÓN EMPRESA

IASOL es el nombre comercial del grupo bajo el que trabajamos en la empresa **INGENIERÍA Y APLICACIONES SOLARES ZARAGOZA 2005 S.L.** del que dependen sus delegaciones dentro del territorio nacional y su filial IASOL CANARIAS S.L. y que con esta estructura opera dentro de todo el territorio nacional. Se fundó en 2005 por **Cesar Gimeno y Pedro Machín**, ingenieros especialistas en fotovoltaica siendo además pioneros en el ámbito de energías renovables, desde entonces ha ido creciendo y aumentando de tamaño hasta el momento actual.

Contamos con **20 años de experiencia** en el diseño instalación y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas, centros de baja y media tensión y procesamiento, instalaciones industriales ofreciendo a los clientes las mejores soluciones técnicas en **instalaciones de autoconsumo y parques fotovoltaicos**, así como soluciones de **operación y mantenimiento**.

2005: Primera instalación conectada a red en Teruel

2006 - 2007: Desarrollo y EPC primera huerta solar de más de 1 MW en Aragón

2008: Desarrollo de la mayor cubierta fotovoltaica en España

2009: Creación de la compañía Teulades Solar como especialista en tecnología de capa fina para cubiertas solares

2010: Instalación de la planta más grande en cubierta con tecnología CIGS

2011: Ingeniería y gestión técnica de los 2 proyectos de marquesinas solares más importantes del mundo para Renault 10,5 MWp

2019: Desarrollo y EPC de la planta fotovoltaica más grande del municipio de Zaragoza, "El Marqués" de 12,5 MWp

2020: Montaje eléctrico y puesta en marcha del autoconsumo combinado más grande de España 8,8 MWp

2022: Desarrollo y EPC de 7 MWp en modelo PPA para Exide Technologies

2023: Desarrollo y EPC la PV "Acampo" de 34 MWp

2023/2024: EPC de 20 MWh de almacenamiento

2024: Desarrollo y EPC de la instalación más grande de Teruel de 5,5 MWp

2024: EPC la PV "Merinero" de 39 MWp

2024/2025: EPC de 8,8 MWh de Almacenamiento

2025: EPC la PV "Gamudejar" de 45 MWp

2025: EPC de 10 MWh de Almacenamiento



POLÍTICA

La Dirección de IASOL cuya actividad es el **diseño y desarrollo, construcción, operación, mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas** y la venta de energía de origen renovable, define, asume y comunica el contenido de su Política Integrada de Gestión, con el fin de transmitir a todos los niveles su posición en relación a:



Objetivos estratégicos:

- ☀ Satisfacer siempre las **necesidades y expectativas del cliente**
- ☀ Asegurar la **participación** de todo el personal en el SIG y la **comunicación** entre todos los departamentos
- ☀ Cumplir los **requisitos legales y reglamentarios** propios, así como otros requisitos que la organización pudiera suscribir con clientes u otras partes interesadas
- ☀ Asegurar el cumplimiento de **objetivos y metas** propuestos
- ☀ Realizar un **seguimiento** permanente a la **satisfacción** de nuestros clientes
- ☀ Dotar a la empresa de los recursos técnicos y humanos para asegurar la **calidad y fiabilidad** de nuestros productos y servicios a costes competitivos
- ☀ Llevar a cabo la realización de nuestros trabajos con el **menor impacto ambiental posible** y con el menor **riesgo para la seguridad y la salud** de nuestros trabajadores
- ☀ Establecer las acciones necesarias para **eliminar los peligros y reducir los riesgos** para la seguridad y salud en el trabajo
- ☀ Ser actor relevante en la implementación de soluciones fotovoltaicas en el marco de la **transición energética**
- ☀ Integrar en nuestra gestión los **principios éticos y de responsabilidad social** con todas las partes interesadas (internas y externas) expresados en el código ético de IASOL
- ☀ Promover y llevar a cabo una gestión basada en **principios de igualdad** entre géneros y de **no discriminación** por motivos de raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, lengua, ideología, religión o creencia, sindicación, sexo, orientación sexual, discapacidad, estado civil, edad, filiación o apariencia personal



GOBERNANZA: ÉTICA, CONFIDENCIALIDAD Y RESPONSABILIDAD

La manera de gestionar aprovechando el **crecimiento del mercado y manteniendo los valores éticos**, se refleja en decisiones de gestión a lo largo de los años que refuerzan hoy a IASOL como una organización profesionalizada, desde la creación del código ético de IASOL en 2019, la política integrada de gestión en 2021, y el refuerzo de su marca con la implantación de políticas de confidencialidad en 2022, el canal ético en 2024 y a otros niveles, las buenas prácticas en los procesos de negocio, como se describen a lo largo de esta memoria.

CÓDIGO ÉTICO

IASOL dispone desde 2019 de un código ético que recoge los compromisos y las responsabilidades éticas en la gestión de los negocios y de las actividades empresariales

CONFIDENCIALIDAD

IASOL dispone de un conjunto de instrucciones y formularios para proteger determinada información que, por su naturaleza, debe preservarse con medidas de seguridad especiales, en el sentido de que solamente pueden acceder a ella las personas necesarias dentro de la organización, para un uso concreto y con autorización. Y todo ello porque se trata de información que la normativa vigente califica como secreta o confidencial, hecho que le otorga un valor empresarial especial que hace que sea necesario protegerla.

Las políticas de confidencialidad implantadas en IASOL también se proyectan en el ámbito externo, pues vinculan a clientes y proveedores. De este modo, IASOL se reafirma en su objetivo de trabajar día a día con diligencia y con los máximos estándares de calidad. No se trata solamente de contar con un procedimiento técnico óptimo, sino también de coordinarlo con las políticas que en materia de responsabilidad social corporativa contribuyan a obtener la máxima eficiencia con la mayor diligencia.

El código ético de IASOL está disponible para sus trabajadores desde el momento en que se incorporan a la entidad, y de la misma manera se lo hacemos llegar a nuestros clientes y proveedores ya que es importante que sus actividades se desarrollen de acuerdo a nuestros valores

En el periodo referente en esta memoria no se han dado casos de discriminación ni operaciones cuyo derecho a la libertad de Asociación y negociación colectiva pudiese estar en riesgo.

Dicho código de conducta define las líneas principales de política anticorrupción describiendo el procedimiento a seguir en lo referente al tratado de obsequios, así como en lo relativo a la selección de personal.

IASOL afirma que nuestra organización no financia ni en España ni en el extranjero, a partidos, ni a sus representantes o candidatos, ni patrocina congresos o fiestas que tengan como único fin la propaganda política. Se abstiene de cualquier tipo de presión directa o indirecta a exponentes políticos. IASOL no proporciona ayudas a organizaciones con las cuales puede haber conflicto de intereses; sin embargo, sí que coopera incluso financieramente, con tales organizaciones para proyectos específicos si se trata de fines vinculados a la misión de IASOL.

RESPONSABILIDAD CON LA SOCIEDAD, CONTEXTO Y MATERIALIDAD

IASOL asume su papel de agente descarbonizador en la sociedad que promueve la necesidad de un cambio en el modelo de desarrollo y prioriza las energías renovables, objetivo de la AGENDA 2030.

En este sector de crecimiento explosivo en los últimos años, IASOL se mantiene no solo organización innovadora que promueve este cambio, sino que además consigue desarrollarlo de manera integrada vigilando los intereses de sus partes interesadas en su análisis de materialidad los asuntos identificados como materiales:

1. Electrificación de la economía
2. Rentabilidad del negocio
3. Seguridad y salud del empleado
4. Facilitar la conciliación
5. Desempeño de los empleados



CERTIFICACIONES

Desde abril 2022 IASOL mantiene la certificación externa por parte de SGS conforme a las Normas **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**



Desde 2018 IASOL ostenta el **sello RSA del programa Aragón Empresa**, una iniciativa del Instituto Aragonés de Fomento, pionera a nivel nacional, que tiene como finalidad impulsar la competitividad de las empresas y organizaciones aragonesas

Los desarrollos de los parques PFV Torrero I y II, recibieron el **sello de Excelencia a la sostenibilidad** en enero 2024. Este sello es otorgado por **UNEF** tras varias revisiones y auditorías, como marca de distinción en las buenas prácticas de desarrollo técnico, social y ambiental del parque. Nos enorgullece contaros que este año 2025, recibieron este mismo distintivo los parques de Cinca I, II y III



ENFOQUE ESTRATÉGICO

La dirección de IASOL promueve una **revisión periódica del contexto externo e interno** en IASOL y la creación de un **plan estratégico** enfocado en la consecución de los objetivos que permitan a IASOL continuar su **misión descarbonizadora** en el tiempo, manteniendo la mirada en conseguir impactos positivos, la mejora continua y la innovación continuada.

1

Empresa

1. POSICIONAMIENTO EN EL SECTOR

Continuar desarrollando las oportunidades de ventas y de desarrollo de negocio que posicionen a IASOL en el mercado nacional y desarrollar oportunidades en el internacional

2

Equipo

2. OPERACIÓN EFICIENTE

Cada línea de negocio de IASOL es medida independientemente para ser eficiente por si misma y conseguir desarrollar su mercado de manera solida sin penalizar al resto de oportunidades de negocio. La cartera de operación y mantenimiento actual convierte esta línea de negocio en estratégica, además de ser clave para la continuidad del cliente

3

Servicios

3. DESARROLLO INTERNO Y EQUILIBRIO

Crear marca IASOL basada en un modelo de gestión robusto, transparente y responsable, con equilibrio entre los niveles de facturación y los costes. Estas afirmaciones se visibilizan en acciones concretas mediante decisiones y a todos los niveles

4. FOMENTO DE LA INNOVACIÓN

Continuar el desarrollo de modelos innovadores que permitan a IASOL permanecer en el mercado y posicionar su marca de manera atractiva al exterior potenciando metodologías innovadoras



EQUIPO EN IASOL - ORGANIZACIÓN

El desarrollo del negocio de IASOL tiene una **base crítica en las personas que integran sus equipos y partes interesadas que lo soportan**, sus capacidades y habilidades de relación establecidas.

IASOL opera en España desde su sede central en **Zaragoza** o bien a través de oficinas y delegaciones cuya información está referenciada en este informe. La filial IASOL CANARIAS opera en el archipiélago desde marzo de 2021.

En este 2025 IASOL desplaza su mirada hacia Italia, donde ha abierto una nueva delegación con sede central en **Roma**, desde donde vamos a acompañar a nuestros clientes con el esfuerzo y compromiso de todo el equipo

IASOL

-Sede Central – Aragón (Zaragoza)

-Delegación Castilla y León (Valladolid)

-Delegación Madrid (Madrid)

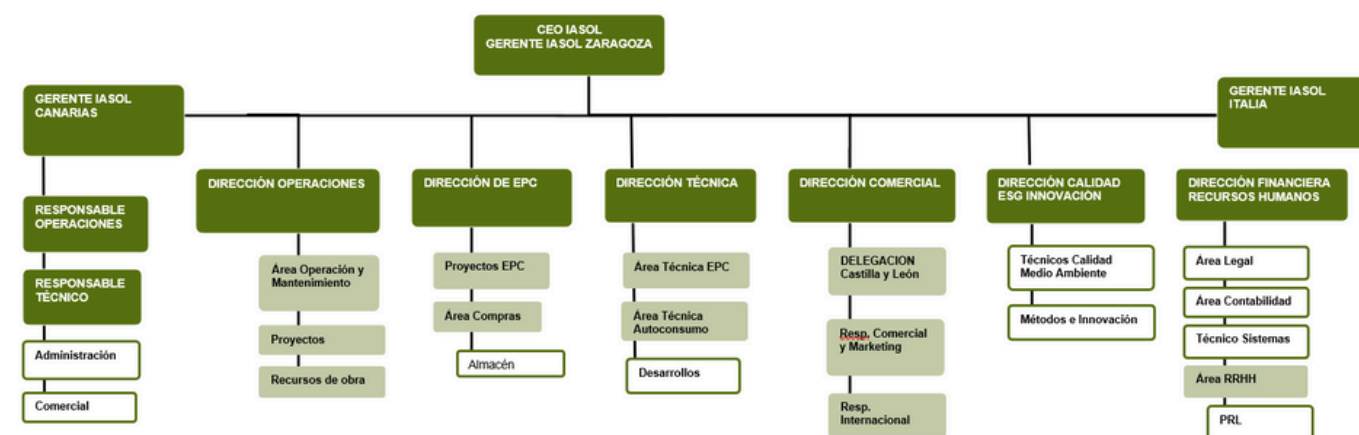
-Delegación Comunidad Valenciana (Valencia)

IASOL CANARIAS

-Sede Central – Fuerteventura

IASOL ITALIA

-Sede Central – Roma



Llevando la descarbonización cada vez más lejos

PARTES INTERESADAS



Empleados



**Administración
Organismos y otros**

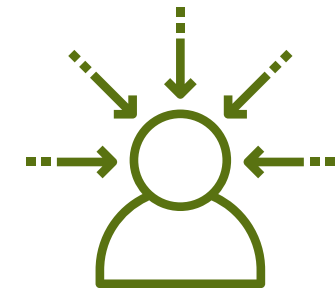


Competidores



Partners y Aliados

**Clientes y
Usuarios finales**



**Proveedores y
Contratas**



Dirección



**Medios de Comunicación
y Redes Sociales**



1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios



PARTES INTERESADAS - EMPLEADOS



Empleados

El equipo de personal de IASOL son personas con la motivación para permanecer como miembros contribuyentes de la organización y desarrollar las habilidades necesarias para proporcionar una ventaja competitiva



1

Empresa

2

Equipo

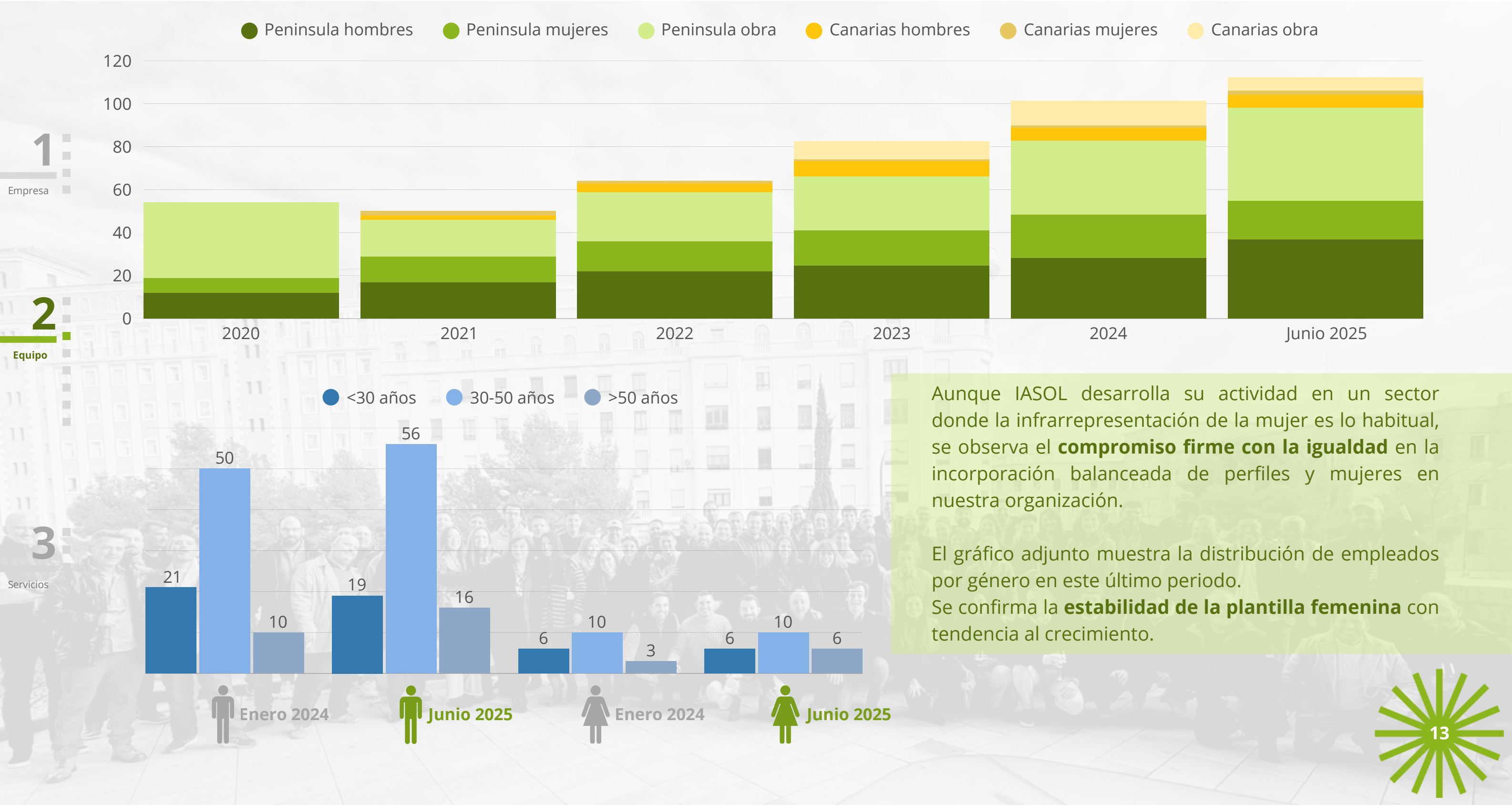
3

Servicios

EMPLEADOS

Los empleados de IASOL son la clave de su éxito, y así lo reconoce la dirección. Se encuentran inscritos en el convenio siderometalurgia Zaragoza y la totalidad de los puestos ejecutivos son contratados en la **comunidad local**.

La estrategia de expansión ha permitido a IASOL **crecer** de una manera **sólida y estable** adaptándose al volumen de negocio. La plantilla de la empresa se ha estructurado de manera fiel a sus principios, tratando de repartirse de una manera **homogénea** con el entorno social actual



EMPLEADOS

El compromiso con la **IGUALDAD y la NO DISCRIMINACION** en IASOL se hace patente en la cantidad de nacionalidades que conviven de manera continuada y estable en nuestra estructura.

A fecha del cierre de esta memoria, más de un **19%** de nuestros empleados son de procedencia internacional. Estas personas han encontrado en en IASOL una **oportunidad laboral justa y sostenible** al tiempo que IASOL se enriquece de la visión globalizada del negocio

JUNIO 25

ÁREAS	HOMBRES	MUJERES
Operaciones	56	1
Técnico	7	4
Administración	2	11
EPC	12	2
Calidad Medioambiente Innovación	7	3
Comercial	6	1
Delegación Italia	1	-

ENERO 24

JUNIO 25

NACIONALIDAD	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
España	72	17	72	19
Francia	-	-	-	1
Italia	1	-	2	-
Rumanía	2	-	2	-
Irlanda	1	-	-	-
Chile	-	1	-	1
Argentina	1	-	1	-
Ecuador	1	-	1	-
Colombia	-	-	3	-
Cuba	-	1	-	1
Gambia	-	-	1	-
Guinea Bissau	1	-	1	-
Marruecos	1	-	1	-
Nicaragua	-	-	3	-
Perú	1	-	2	-
Venezuela	-	-	2	-

EMPLEADOS

IASOL valora el equilibrio entre la vida laboral y personal es por ello que ha trabajado en unas medidas de conciliación muy beneficiosas para sus empleados impulsando de esta manera el **bienestar laboral**.

MEDIDAS DE CONCILIACION



Flexibilidad horaria para el personal de oficina



Trabajo a distancia



Permisos de maternidad y paternidad



Fruta, agua y café en la oficina



Seguro de vida, seguro de salud o guardería

COMPLIANCE Y CÓDIGO ETICO

IASOL quiere ser un espacio de trabajo y creación de oportunidades para todos los empleados y otras partes interesadas. Para ello, facilitar y **promover la cordialidad en la relación** entre las personas y el **respeto** entre cada una es clave. El crecimiento orgánico de la empresa se acompaña con toma de acciones de profesionalización de medidas de afianzamiento del código de conducta.

En este periodo, IASOL ha puesto a disposición de sus partes interesadas su **CANAL ÉTICO**, imagen de confianza ofrecida a todas las partes interesadas



IASOL ha recibido el **accésit en la categoría de Formación y Empleo**, en la gala de los Premios PYME del Año 2024 de Cámara de Comercio de Zaragoza con la colaboración del Heraldo de Aragón y del Banco Santander

EMPLEADOS

SATISFACCIÓN EMPLEADO

El cuidado que IASOL ejerce sobre sus empleados es un **factor clave** para el desarrollo de la empresa que se refleja en los resultados de las encuestas. Periódicamente IASOL consulta a la plantilla sobre los puntos claves de su relación buscando estar alineada con las inquietudes de los empleados. Medidas como facilitar la conciliación, el bien estar y el cuidado del entorno revierten satisfacción.

Para evaluar el grado de satisfacción de las personas de la organización con IASOL se realiza la **Encuesta de Clima Laboral**, una manera de que los empleados/as expongan sus opiniones y su situación en la empresa de manera oficial.

Buscamos mantener un ambiente de trabajo positivo fomentando la participación de las trabajadoras/es, el compañerismo y la cultura organizacional. Los últimos resultados corresponden a la encuesta realizada en junio 2024, entre los que cabe destacar que en todas las **respuestas positivas han sido mayoritarias**, por lo que se enfoca el trabajo de los siguientes meses en las preguntas cuyo resultado ha sido más ajustado.

1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

- La pregunta referida a la satisfacción salarial, pese a ser de las que habitualmente obtiene un resultado más ajustado, resulta en un balance positivo

IASOL, desde el área de recursos humanos, trabaja en la realización de una política retributiva analizando las responsabilidades, tareas y funciones de cada puesto junto con el nivel retributivo, para realizar una valoración de puestos de trabajo y a partir de ahí, asignar los salarios correspondientes

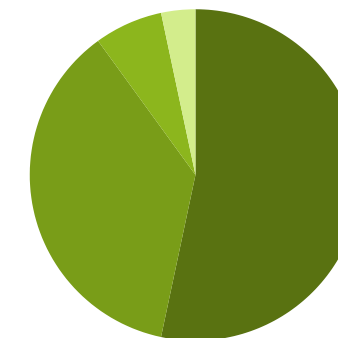
- La pregunta relativa a la información y comunicación de lo que sucede en la organización obtiene un resultado positivo.

Sin embargo, viendo que es una de las preguntas que más respuestas negativas obtiene, el área de recursos humanos revisará el plan de comunicación interna para establecer los canales de comunicación oportunos, así como determinar las informaciones relevantes que han de transmitirse a toda la plantilla.

- La pregunta sobre el estrés en el trabajo es otra pregunta con varias respuestas negativas, aunque tampoco superan a las respuestas afirmativas.

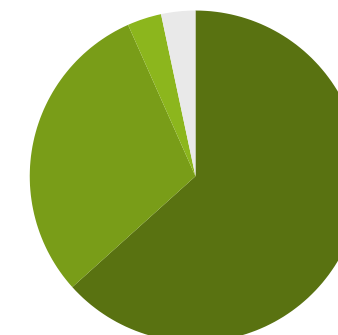
Desde el área de PRL, se va a lanzar comunicaciones y acciones que ayuden a las personas a controlar el estrés. También tras analizar con las direcciones las cargas de trabajo se reforzarán las plantillas para rebajar la carga de trabajo donde se considere necesario.

¿Consideras que existe un buen ambiente de trabajo?



Muy de acuerdo	53.3%
De acuerdo	36.7%
En desacuerdo	6.7%
Muy en desacuerdo	3.3%
No aplica esta pregunta	0%

¿IASOL se preocupa por la seguridad y salud de las personas trabajadoras?



Muy de acuerdo	63.3%
De acuerdo	30%
En desacuerdo	3.3%
Muy en desacuerdo	0%
No aplica esta pregunta	3.3%



EMPLEADOS

FORMULARIO: ¿QUÉ PROPONES?

La capacidad de las personas de **mejorar sus procesos** de trabajo es la base de nuestra mejora. En septiembre 2024 pusimos en marcha el **Formulario ¿QUÉ PROPONES?** que canaliza las propuestas de mejora de cada empleado hacia un grupo de valoración y consideración, buscando que desde la base de cada trabajo podamos mejorar la eficiencia de los resultados del equipo.

Se han recibido **32 propuestas**, todas han sido contestadas, se están desarrollado 18 mejoras de las cuales 8 están completamente implantadas.



COMUNICACIÓN INTERNA

IASOL traslada **periódicamente** a sus empleados la **información más trascendente** de la empresa, mantener a las personas informadas de la estrategia y objetivos es clave para conseguir que los esfuerzos sean realizados en la misma dirección.

Reuniones departamentales permiten a los grupos de trabajo encontrar las mejores soluciones a las cuestiones operativas. Las comunicaciones en materia de prevención son especialmente relevantes. La **comisión de seguridad y salud** se reúne trimestralmente para valorar el desempeño de las medidas de prevención realizadas así como los resultados de accidentabilidad de cada periodo. Esta CSS es accesible a todos los empleados así como la información que se trabaja y las acciones que emanan de ella.

1
Empresa

2
Equipo

3
Servicios



EMPLEADOS

SALUD Y BIENESTAR

La dirección de IASOL está plenamente comprometida con el bienestar de todos sus trabajadores, para lo que ha elaborado un **sistema de prevención de riesgos laborales y vigilancia de la salud** con el que implicarse para conseguirlo. En la fecha de redacción de esta memoria son tres personas a tiempo completo las que trabajan en las funciones de de la prevención riesgos laborales. El enfoque de este equipo de personas es trasladar a toda la plantilla la sensibilidad necesaria para abordar cada acción con las mejores prácticas de prevención, redundan en las mejoras en la salud y bienestar de los empleados.

IASOL ha negociado condiciones favorecedoras para los trabajadores en un **seguro de salud** que ofrece a todos sus empleados como retribución en especie, contribuyendo con ello al beneficio económico del empleado, así como a la salud del empleado y su entorno familiar. Hasta 6 empleados se han beneficiado de esta oferta.



Animado por la necesidad de identificar los posibles riesgos psicosociales de nuestra plantilla, en el inicio de de 2025 se realiza una encuesta abierta los empleados, cuyo resultados muestran **serenidad y compromiso del empleado** en las estrategias seguidas por la empresa, sin identificar puntos de conflicto o de riesgo para su estabilidad

ENCUESTA DE RIESGOS PSICO-SOCIALES

PREMIOS CONCURSO PROPUESTAS

El impulso a la mejora continua se encumbró con un **concurso de propuestas**. De las 13 propuestas, las tres con mayor valoración recibieron en la reunión de diciembre 2024 un reconocimiento y premio al esfuerzo realizado

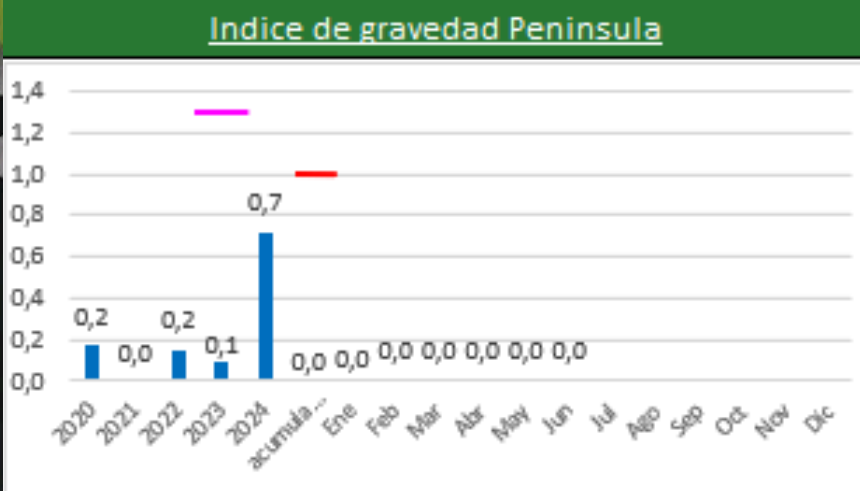
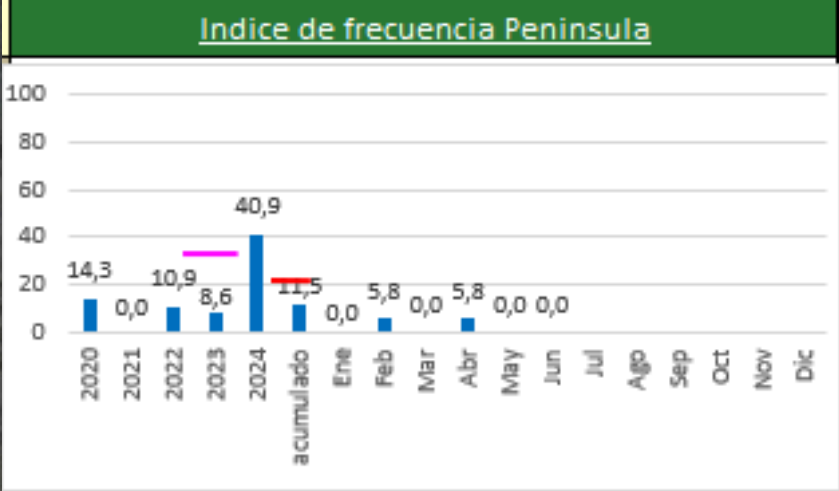
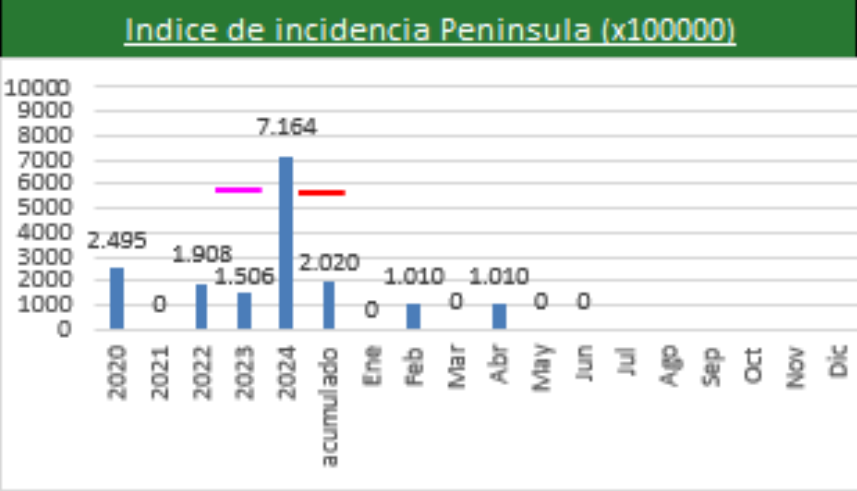
¡13 Propuestas!

1	Utilaje para tendido de cable	16
2	Localizadores "tag" en herramienta común	16
3	Lista de ropa	15
4	Persona fija en la nave	15
5	Premio excelencia en seguridad trimestral	15
6	Control de variables en Endalia	15
7	Nueva línea de negocio -Eficiencia energética	14
8	Acceso electrónico a las fichas de seguridad	13
9	Implantación de línea de ensamble para la construcción de una planta fotovoltaica V1	13
10	Desarrollo nuevo servicio - Desmantelamiento de instalaciones solares fotovoltaicas	12
11	Reunión traspaso de información	11
12	Pickup para obra	8
13	Nómina a tiempo	7



EMPLEADOS - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

IASOL muestra un claro compromiso con la seguridad y salud de todas las personas que trabajan dentro de la organización. Reflejo de ello son sus reducidos **índices de siniestralidad** muy por debajo de las empresas homologas del sector



EMPLEADOS - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Fieles al compromiso con la seguridad y salud de todos los trabajadores de IASOL, desde la organización se han venido realizando numerosas actividades encaminadas a **reducir la siniestralidad laboral** en todas nuestras actividades, a fomentar la **cultura preventiva** de toda la organización y a crear un entorno saludable para mejorar las condiciones de seguridad y salud de todas las personas que forman parte de IASOL

SEMANA DE LA PREVENCIÓN

Con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo durante el periodo se han realizado en los meses de abril La **Semana de la Seguridad y Salud en el trabajo**. En estas jornadas se realizaron actividades como: Ergonomía para puestos de oficina, técnicas de automasaje, gafas de realidad virtual, gestión del estrés...



PREMIOS EXCELENCIA 2025
EN LA GESTIÓN DE LA **SEGURIDAD Y SALUD** EN EL TRABAJO

DIRIGIDO A: PERSONAL DE OBRA Y PERSONAL DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO

Desde IASOL queremos premiar este año 2025 las **buenas prácticas** en materia de seguridad y salud para todo el personal de obra, oficiales, y personal de mantenimiento. Para ello os animamos a **respetar las normas de seguridad y salud** y hacer de vuestro lugar de trabajo un entorno más saludable.

Desde la organización se está trabajando en un **plan de acción** para conseguir reducir la siniestralidad laboral con respecto a 2024 y por ello confiamos que con vuestra experiencia y velando por vuestra seguridad y la de todos vuestros compañeros conseguiremos no tener accidentes.

Caminemos juntos hacia la excelencia en seguridad ¿nos acompañas?

PREMIO PROYECTO SEGURO: se sorteará entre las personas valoradas de cada proyecto una cena para un máximo de 12 trabajadores.

PREMIO TRABAJO SEGURO: persona mejor valorada por sus responsables conforme a los criterios de seguridad laboral, descartándose cualquier persona que haya sufrido un accidente laboral durante la realización del proyecto. **Premio tarjeta valorada en 120€**

A través de los **Técnicos de Prevención** se valorarán una serie de índices de control de las condiciones de trabajo que se detallan a continuación. Estos índices se valorarán de 0-10 puntos en las visitas a obra y en las que participarán los Jefes de Proyecto / Ingenieros / Jefes de Equipo / Recursos Preventivos.

PREMIOS PREVENCIÓN

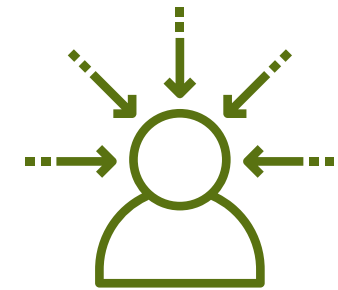
La SEGURIDAD en el TRABAJO está en mano de todos

En 2025 IASOL premiará expresamente a los mejores equipos de trabajo identificados entre los recursos preventivos y coordinadores, a quienes mejor trabajen las medidas de prevención en las obras.

PARTES INTERESADAS - CLIENTES



Clientes y usuarios finales



Atraemos y mantenemos en el tiempo a los clientes ofreciendo servicios que satisfagan sus necesidades, y a través de ellos las expectativas de los usuarios finales

1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

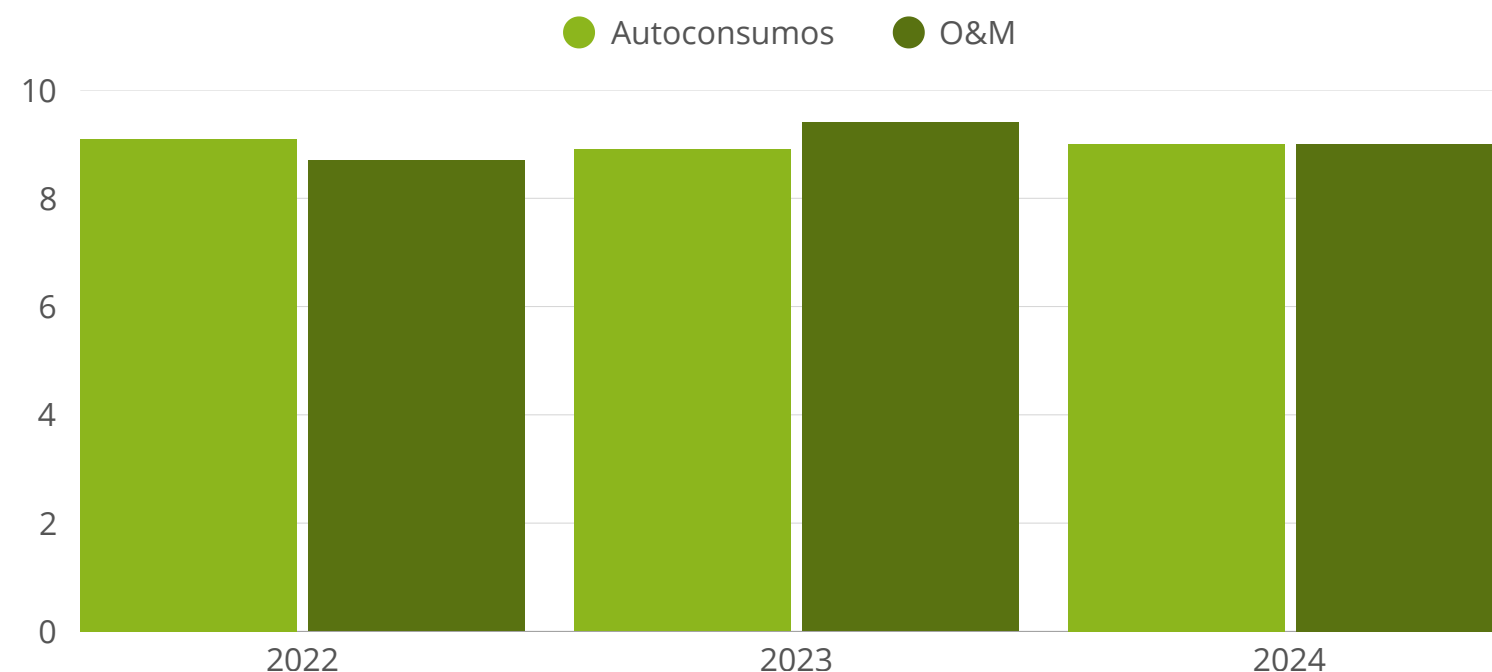
CLIENTES

El **compromiso con las necesidades y expectativas del cliente** es una de las claves estratégicas en el desarrollo del negocio de IASOL. La política empresarial definida por la dirección define como principal objetivo estudiar con detalle los requerimientos de cada cliente con el fin de satisfacer plenamente sus necesidades en el presente y en el futuro, asegurando los plazos de entrega convenidos a costes competitivos. Contamos con un departamento de ingeniería para realizar el diseño optimizado de cada instalación, así como nuestro departamento de construcción, lo cual garantiza un **control completo y directo del proceso**, desde el primer contacto con el cliente hasta la finalización y entrega de las instalaciones ejecutadas. Esta política es asumida y compartida por todos los miembros de la empresa. Además, este compromiso es fomentado mediante **propuestas de innovación, calidad y mejora continua** en todos los procesos.

El trato profesional y cercano con los clientes es muy importante para la buena ejecución de los proyectos, por lo que es necesario mantener una **comunicación clara y constante con el cliente**.

La satisfacción se recibe y analiza en base a las cuatro líneas de negocio existentes en IASOL: EPC, Autoconsumo (AC), Almacenamiento y O&M. Se mantiene una **retroalimentación continua** durante la realización de los servicios y al finalizar se les envía una encuesta de satisfacción. Los indicadores de satisfacción de cliente se mantienen en niveles muy satisfactorios y similares a los años anteriores, conquistando de este modo el mercado de clientes en el que IASOL desarrolla su actividad. No se han recibido reclamaciones de cliente durante el periodo.

Resultados encuesta de satisfacción



"La mejor señal de que estamos haciendo bien nuestro trabajo es cuando un nuevo cliente nos contacta porque otro, satisfecho con nuestra instalación, nos ha recomendado."

Gonzalo Alcalá - Responsable Comercial y Marketing

CLIENTES

Durante el **año 2024** se consolida el **crecimiento de IASOL en toda la península, así como en Canarias y se abre la sucursal en Italia**. Se ha conseguido crecer en potencia instalada en la línea de negocio de autoconsumos así como en número y tamaño de parques utility scale en formato EPC/BOS ejecutando simultáneamente 3 parques del entorno de 50MW, además de incorporar nuevas instalaciones en operación y mantenimiento.

Siendo así, en el impulso comercial de instalaciones de **autoconsumo**, se ha conseguido firmar un total de más de **23MW**, a su vez en **EPC** se ha firmado un total de más de **150MW**.

Las líneas de negocio son definidas por sus diferentes requisitos y modelos de desarrollo. De esta manera seguimos particularizando sus características en desarrollo y construcción de parques fotovoltaicos, autoconsumos, almacenamiento y operación y mantenimiento de instalaciones. Así consolidamos un abanico de posibilidades para los clientes de diversos sectores que precisan **soluciones sostenibles de energía renovable para su negocio**.

Está siendo un año intenso, con un crecimiento importante en obra y personal lo que nos motiva a seguir creciendo en la **calidad** de nuestro servicio, trabajando de manera **eficiente** y alineada para mantener la **satisfacción de los clientes**. Por ello, nos comprometemos a seguir impulsando la mejora continua de nuestros procesos para brindar al cliente los mejores servicios.

AUTOCONSUMO

+23MW

EPC

+150MW

O&M

+108MW



PARTES INTERESADAS - PROVEEDORES



Proveedores y Contratas



Las políticas definidas por IASOL son trasladadas a nuestros subcontratistas y proveedores para continuar la cadena de suministro de nuestro servicio con las mismas garantías de calidad, prevención y seguridad en el trabajo, minimización de impactos ambientales negativos e igualdad de trato y no discriminación

1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

PROVEEDORES, CONTRATAS Y CONSULTORÍAS

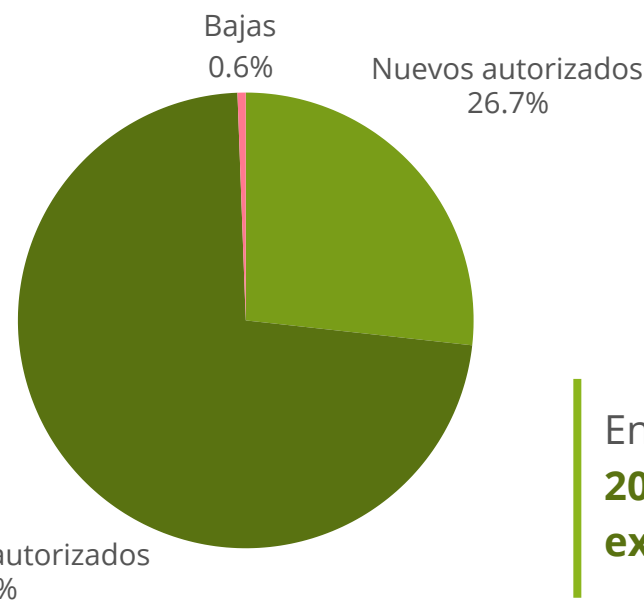
IASOL mantiene con sus proveedores críticos un **control, seguimiento y evaluación de servicios** prestados referente a criterios de plazo de entrega, la documentación, calidad, seguridad en la prestación del servicio y respeto del entorno ambiental. Estos tres últimos criterios son entendidos como claves en la relación y vinculantes a cada contrato.

Preferentemente se consolidan **subcontratas y proveedores locales** que dan al equipo de obra el valor añadido de la cercanía y conocimiento de las normativas locales para el desarrollo del trabajo. Sin embargo, el mercado de componentes energéticos tiene gran necesidad de la producción asiática de módulos fotovoltaicos donde se localizan los proveedores de primer nivel Tier1 con los que IASOL mantiene condiciones de negociación muy exigentes para garantizar los requisitos globales.

1

Empresa

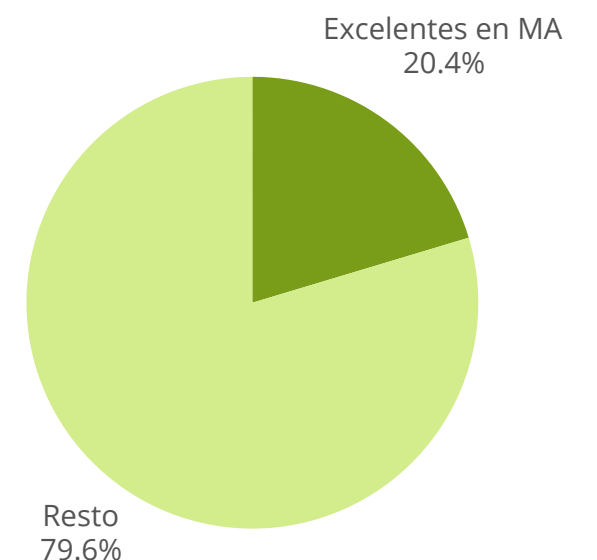
Así, durante 2024 se han validado **92 nuevos proveedores (26.7%)** para dar servicio en los proyectos del año, sumándose a los 250 proveedores autorizados de años anteriores.



2

Equipo

Entre los proveedores autorizados un **20.4%** de ellos han sido valorados como **excelentes en criterio medioambiental**.



3

Servicios

De entre los proveedores contratados en el periodo, **309 son colaboradores con los que IASOL trabaja en sus proyectos**, de entre ellos **52 son subcontratas** para la realización de las tareas.

La **sensibilización y concienciación** de estos trabajadores se hace de manera conjunta a los trabajadores de la plantilla de IASOL asegurando con ello el cumplimiento de nuestros estándares de calidad, medio ambiente y prevención.

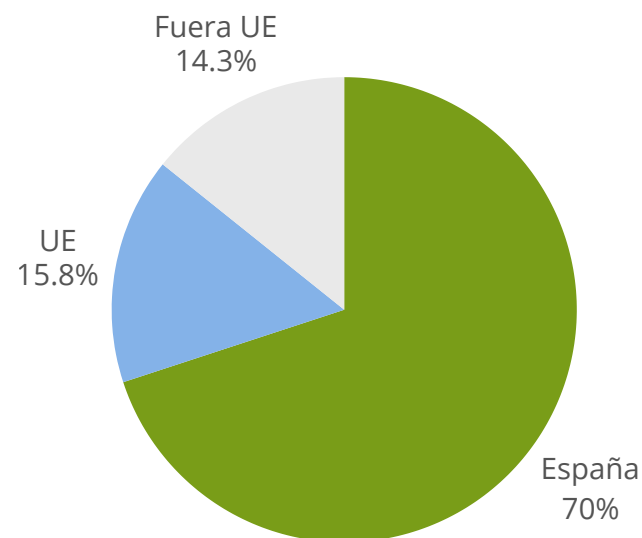
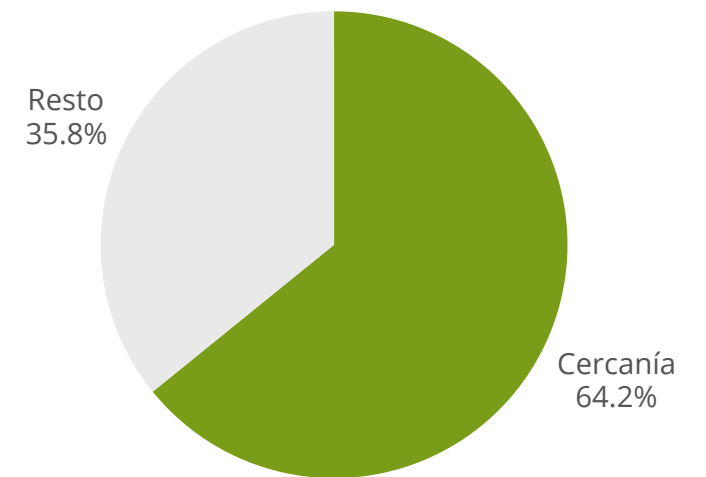
El crecimiento y expansión territorial del negocio durante 2024 hace necesario ampliar de manera continuada la red de proveedores evaluados. En esta última evaluación se ha valorado un total de

344 proveedores



PROVEEDORES, CONTRATAS Y CONSULTORÍAS

Al finalizar 2023, IASOL puso en marcha la valoración de los proveedores con un nuevo criterio que premia a los **proveedores de cercanía** provenientes de la misma comunidad autónoma donde se realiza el trabajo, respecto a los nacionales y a su vez respecto a los externos a la Comunidad Económica Europea. El resultado muestra que **el 64.2% son proveedores de cercanía**, mediante los que IASOL promueve el desarrollo del territorio en el que construye sus instalaciones.



Analizado el importe de las compras realizadas durante 2024, se ha obtenido un porcentaje de **compras nacionales de un 70%**, frente a un 15.8% proveniente de la Unión Europea y un 14.3% de fuera de la Unión Europea.

IASOL trata de mantener una relación cercana con sus proveedores a pesar de las dificultades geo políticas.

A mediados de 2025 IASOL ha sido galardonado con el reconocimiento de **"Elite Installer"** en el 3er Summit Global de Instaladores celebrado por Huawei en China.



PARTES INTERESADAS - PARTNERS Y ALIADOS - COMPETIDORES



Partners y Aliados

IASOL cuenta con una sólida base de aliados con los que consolida su posición en la sociedad, comparte experiencias y refuerza las decisiones

La transparencia y buenas prácticas compartidas es clave en nuestra comunicación para dar a todos los participantes del mercado energético una visión uniforme de nuestra participación



1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

PARTNERS Y ALIADOS

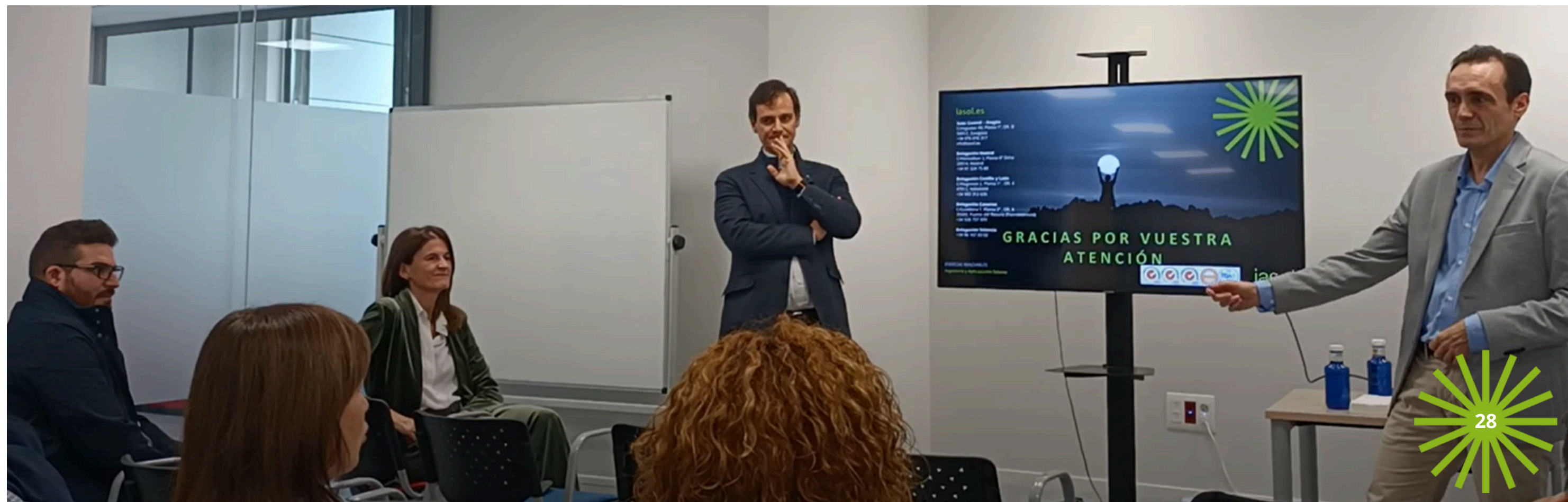
La importancia que tienen las **alianzas con los organismos y las empresas** que trabajan en el sector es clave para el desarrollo del negocio. En IASOL mantenemos un trato muy estrecho con diferentes empresas y asociaciones, compartimos experiencias y resulta un método de crecimiento exitoso. IASOL **comparte recursos y genera sinergias** con estas empresas y asociaciones para un mejor posicionamiento en el mercado solar. Entre ellas están aquí las más representativas y otras presentando sus resultados en la actividades mostradas a lo largo de esta memoria.



La **Unión Española Fotovoltaica** es la participación colaborativa más representativa mediante la que IASOL aporta en asambleas, conferencias, reuniones y grupos de trabajo sus visión y experiencia en el sector cambiante y dinámico.



El **Clúster de la Energía en Aragón** ha sido un aliado muy estratégico en el próximo periodo que ha aportado al sector visibilidad en la tendencia del mercado. IASOL ha participado activamente patrocinando un desayuno ofrecido por CLENAR en el que se presentaron las iniciativas más representativas del momento y los servicios que IASOL ofrece para satisfacerlos.



PARTNERS Y ALIADOS

IASOL es miembro del **CLUB CÁMARA de Zaragoza** mediante el que participa en continuos eventos colaborativos y mesas de diálogo claves para las PYMES que comparten experiencias y conocimientos en Zaragoza.



La **Universidad de Zaragoza**, es igualmente un aliado con quienes colaboramos en la realización de estudios, informes, proyectos. En paralelo facilitamos a los estudiantes un punto de partida para su carrera profesional.



PARTES INTERESADAS - ADMINISTRACIÓN

Administración Organismos y otros



El servicio que IASOL presta a la sociedad se canaliza a través de gestiones administrativas claves en las que la relación con los distintos organismos es estratégica para el correcto desarrollo del negocio



PARTES INTERESADAS - MEDIOS Y RRSS

1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios



Medios de Comunicación y Redes Sociales



IASOL presta atención positiva de los medios como medio de acceso a las partes interesadas más distantes, incluyendo la presencia en medios sociales, lo que es un gran reto

MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES

IASOL está presente en LinkedIn, X, Facebook e Instagram. Estas redes se mantienen activas con las **últimas noticias**, además dentro de la página web se van subiendo noticias más extensas sobre la empresa y el sector energético fotovoltaico.



<https://iasol.es/>



SERVICIOS - CADENA DE VALOR

IASOL cuida la elección de cada eslabón de esta cadena y traslada su compromiso de cuidado del entorno ambiental y prevención de la contaminación a cada una de las operaciones, aplicando con ello el **principio de precaución** en sus decisiones generales.

El subsistema dentro del sistema organizacional que abarca la planificación de las actividades involucradas en la búsqueda, obtención y transformación de los productos, se constituye como su **cadena de valor**.

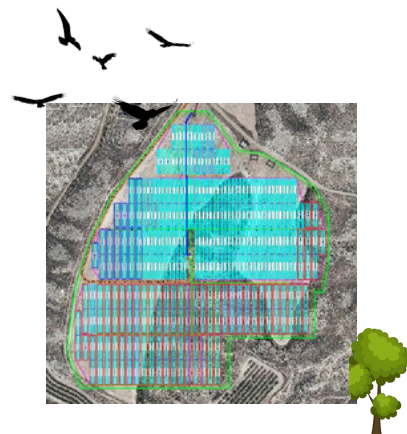
Parques solares, Hibridaciones y Almacenamiento

Servicio integral de ingeniería en proyectos energéticos



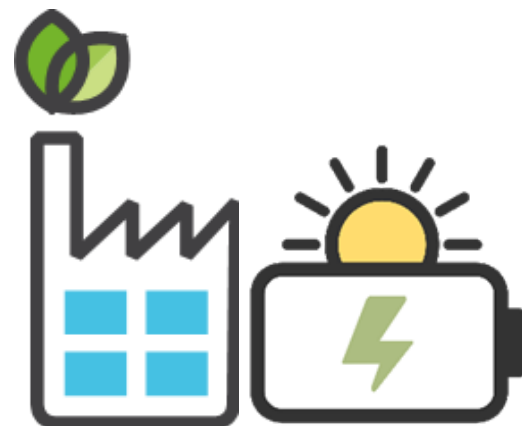
Desarrollos

Desarrollo de proyectos fotovoltaicos con sello de reconocimiento de excelencia en Sostenibilidad



Autoconsumo (Fotovoltaico /Almacenamiento)

Ahorro inmediato en la factura eléctrica, produciendo tu propia energía de manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente



Aislada

Instalaciones aisladas para cuando el suministro de energía eléctrica a través de la red pública es demasiado costoso, técnicamente difícil o incluso imposible



O&M

Servicio personalizado de operación y mantenimiento por medio de un equipo técnico cualificado y especializado



En IASOL, gracias a la cualificación de nuestro equipo humano en constante formación, **intervenimos directamente en todas las fases de la cadena de valor**, ofreciendo siempre la máxima calidad, con un trato directo y cercano con el cliente, buscando la excelencia de la forma más sostenible



INSTALACIONES EPC

A continuación se presentan algunos de los proyectos de EPC realizados durante este periodo.

PFV EL BARCIAL (3,92 MWp)	PFV PRADILLOS 2 (3,92 MWp)	Localización	Zaragoza
PFV LAS ORGAS (3,92 MWp)	PFV PRADILLOS 3 (3,92 MWp)	Potencia	23,52 MWp
PFV PRADILLOS 1 (3,92 MWp)	PFV PRADILLOS 4 (3,92 MWp)		



“Cada planta que construimos es un diálogo con el entorno. Levantamos infraestructuras que respetan el entorno, dejando que el paisaje se convierta en fuente de energía y vida. No solo construimos plantas fotovoltaicas, si no que sembramos las bases de un futuro en el que la energía limpia y renovable sea el legado para las próximas generaciones.”

Adrián Rebollo - Ingeniero jefe del proyecto



PFV LA PINTA (1,81 MWp)
PFV EL BOYAL (3,97 MWp)
PFV LA CARACOLA (3,97 MWp)
PFV ALLIUM (3,18 MWp)

PFV LA PALOMERA (3,97 MWp)
PFV RUSANDO (2,62 MWp)
PFV EL RODEO 1 (6,33 MWp)

Localización

Zaragoza - Huesca

Potencia

23,85 MWp



“Los EPC de este paquete presentan las mismas tecnologías variando la potencia instalada según localización. Destacando PFV LA CARACOLA que tuvo un hincado complicado, ya que el terreno contaba con gran presencia de *mallacán* (caliche), que es una capa dentro del suelo cementada con carbonato de calcio soluble de gran dureza ”

Beatriz Bernad - Ingeniera jefa del proyecto



PFV ACAMPO

Localización

Zaragoza

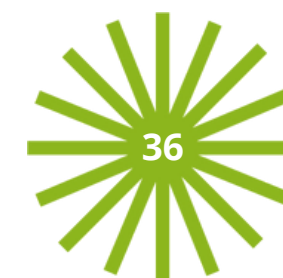
Potencia

34MWp



“Hemos implementado tecnologías de vanguardia, como los módulos bifaciales y los inversores solares de alta potencia. Este proyecto demuestra nuestro compromiso con la innovación y el desarrollo sostenible, y esperamos seguir liderando en el sector de la energía renovable. Asimismo, seguimos salvaguardando la biodiversidad en cada una de nuestras instalaciones”

Mario Alegre - Ingeniero jefe del proyecto



PFV MERINERO

Localización

Valladolid

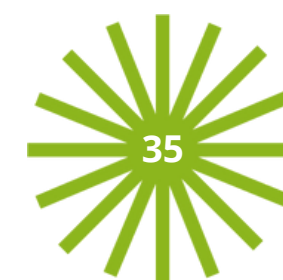
Potencia

39MWp



“Dadas las condiciones de ubicación de este proyecto se va a realizar una plantación de setos arbustivos o arbóreos que atenúan el impacto paisajístico y aportan refugio a la fauna. Además se han montado cajas nido, postes de nidificación y oteaderos, y se han realizado majanos dentro del vallado del parque, próximos a rodales arbustivos. De esta manera la planta fotovoltaica podrá llegar a constituir un reservorio para la fauna y la flora autóctona.”

Mariano Gómez - Responsable de proyectos y recursos en obra



PFV GAMUDEJAR

Localización

Teruel

Potencia

45MWp
(en construcción)



1

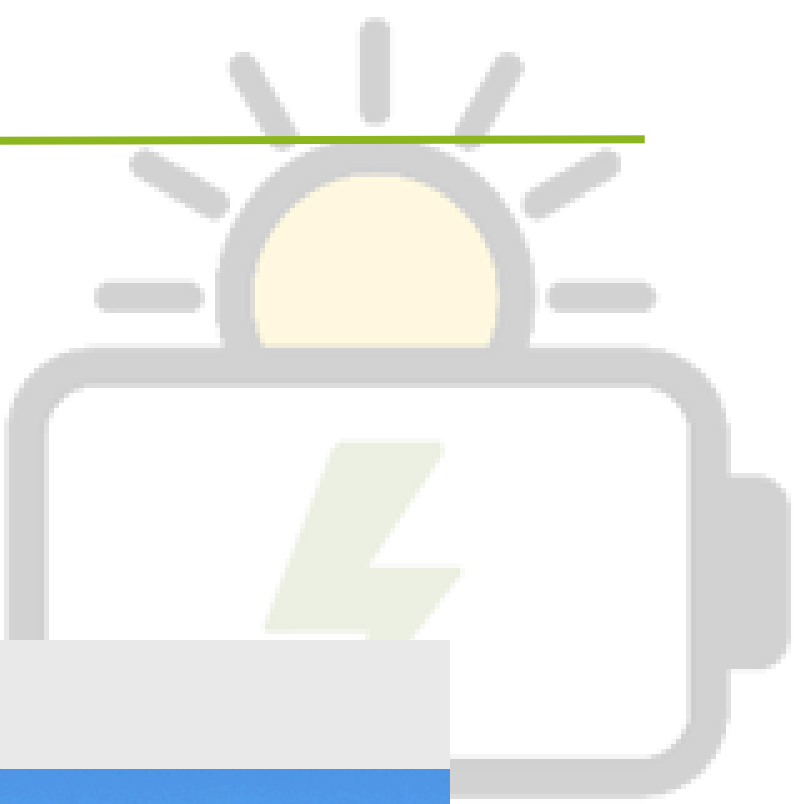
Empresa

2

Equipo

3

Servicios



INSTALACIONES ALMACENAMIENTO- BESS

A continuación se presentan algunos de los proyectos de Almacenamiento realizados durante este periodo.

GRUPO SAMCA	Localización	Zaragoza - Toledo - Castellón
	Almacenamiento	38,8 MWh



“En un sector como el energético, en continua transformación, es necesario que nadie se quede atrás. Sólo de este modo, seremos capaces de lograr los objetivos planteados en la estrategia nacional de almacenamiento, esenciales en la hoja de ruta para alcanzar una futura neutralidad climática”

Sergio Espatolero - Director de Dpto Técnico de IASOL



1
Empresa

2
Equipo

3
Servicios

INSTALACIONES AUTOCONSUMO

A continuación se presentan algunos de los proyectos de autoconsumo realizados durante este periodo.

PROGRANUL EQUIPMENT S.L.U.	Localización	Zaragoza
	Potencia	814 kWp



“Trabajar con empresas como PRODESA Group, que apuestan decididamente por la sostenibilidad, es un claro ejemplo de cómo la transición energética ya es una realidad tangible en el tejido empresarial.

Esta instalación no solo reduce costes, sino que contribuye activamente a los objetivos de descarbonización y autonomía energética”

Beatriz Bernad - Ingeniera jefa del proyecto



1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

RONAL IBÉRICA SAU Teruel 5.500 kWp



“Queremos felicitar y agradecer a Ronal Ibérica por su firme compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente. Ha sido un verdadero placer colaborar en la instalación de su nuevo sistema solar de autoconsumo, un paso significativo hacia la eficiencia energética y la reducción de su huella de carbono.

Desde el inicio del proyecto, hemos podido comprobar el alto grado de implicación del equipo de Ronal Iberica, no solo en la búsqueda de soluciones energéticas más limpias y sostenibles, sino también en la gestión responsable de los residuos generados durante todo el proceso. Este enfoque integral demuestra una conciencia ambiental real y ejemplar.

Su apuesta decidida por las energías renovables y por prácticas empresariales responsables no solo contribuye al ahorro energético, sino que también refleja un liderazgo consciente y comprometido con el futuro del planeta.

¡Enhorabuena por dar este gran paso hacia un modelo más sostenible!”

Felipe Vicente - Jefe de equipo del proyecto



ICT IBÉRICA SLU

Localización

Zaragoza

Potencia

2.500 kWp



1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

“Se ha culminado con éxito la instalación fotovoltaica en ICT Ibérica, superando el reto técnico de garantizar la máxima seguridad ignífuga en un entorno industrial tan exigente como el del papel y la celulosa. Con ello continuamos dando un paso firme hacia un modelo energético más sostenible en el entorno industrial.”

Víctor Sánchez - Ingeniero jefe del proyecto



EDAR GUARDO

Localización	Guardo (Palencia)
Potencia	78,3 kWp
Almacenamiento	20,7 kWh



“Instalación de autoconsumo peculiar por lo que ha habido que hacer para optimizar la inversión:
3 tipos de estructura de paneles diferentes
Instalación de relé de protección voltimétrica en lado de AT de centro de transformación particular para poder compensar excedentes
Instalación con acumulación”

Emilio Rodríguez - DELEGACIÓN Castilla y León



PABELLÓN LAS VIÑAS

Localización	Teruel
Potencia	120 kWp



“Energía solar en “Pabellón las Viñas”, un paso más hacia un futuro más verde y sostenible. Agradecidos de poder contribuir en el mantenimiento y renovación de las instalaciones públicas del Ayuntamiento de Teruel”

Carlos Martínez - Ingeniero jefe del proyecto



1

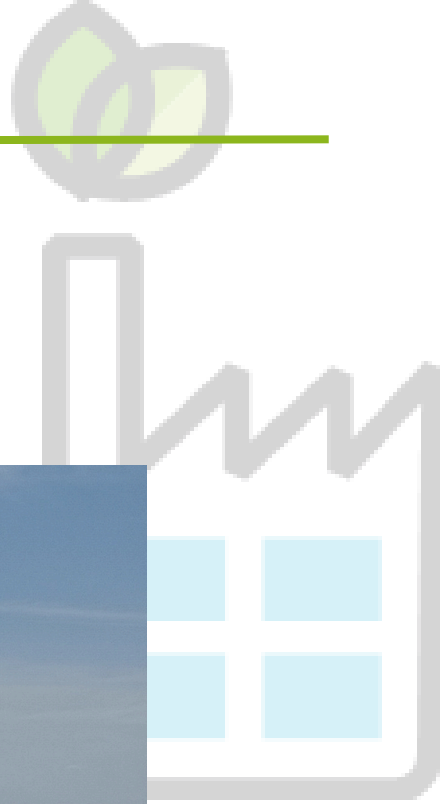
Empresa

2

Equipo

3

Servicios



ALMERICOST S.A.

Localización	Zaragoza
Potencia	474 kWp



1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

“Continuamos con la energización sostenible en el sector industrial, concretamente en una nave logística situada en Plaza. La instalación, legalizada sin vertido a la red, cuenta con una estructura inclinada sobre lámina TPO, diseñada para maximizar la producción energética y optimizar el espacio disponible”

Beatriz Bernad - Ingeniera jefa del proyecto





CLUB DE GOLF LA PEÑAZA

Localización	Zaragoza
Potencia	65,40 kWp



“La instalación fotovoltaica no solo supone un ahorro económico significativo en el consumo energético del club, sino que también contribuye de manera destacada a la reducción de emisiones. Gracias a esta instalación, se evitará la emisión de 20,63 toneladas de CO₂ al año, 29,61 kg de SO₂ y 41,86 kg de NO_x, lo que equivale a la plantación de 122 árboles”

Víctor Sánchez - Ingeniero Jefe del proyecto



1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

O&M

IASOL lleva la O&M más de 90 instalaciones de autoconsumo fotovoltaico para empresas y parques fotovoltaicos de venta a red por toda España, acumulando un total de 120MWp. Damos servicio de O&M tanto en **instalaciones en cubierta como en instalaciones en suelo**, tanto en estructura lastrada como hincada (fijas y con seguidor). Los servicios que IASOL realiza son:

☀ Mantenimiento Preventivo

- Monitorización, control y seguimiento de la instalación
- Inspecciones visuales de módulos y estructura
- Revisión de protecciones y componentes
- Análisis térmico por termografías
- Mantenimiento del terreno
- Varios informes detallados (fallos, trabajos realizado y producción de energía)

☀ Mantenimiento Correctivo

- Averías en módulos y sustituciones
- Fallos en componentes
- Reparación o sustitución en sistemas de monitoreo

☀ Mantenimiento Limpieza

- Limpieza de módulos
 - Manual
 - Robots de última generación
 - Con tractor + rodillo



IMPACTO AMBIENTAL

La actividad que realiza IASOL está muy vinculada con el medio ambiente y al tratarse de una energía renovable, nuestro propio crecimiento permite acelerar el **proceso de descarbonización**. Por ello, IASOL está adherido a la Comunidad #porelclima y a la Coalición de Empresas por el Planeta (COEPLAN), como forma de hacer público el compromiso de la empresa con el medio ambiente

En los proyectos se realiza un **plan de vigilancia y seguimiento ambiental** en cada fase de la operativa, identificando necesidad de correcciones o mejoras que puedan minimizar impactos o evitar potenciales. Este trabajo se realiza de la mano de entidades de servicios medioambientales contratados para la supervisión por la administración, o directamente por nuestro personal en caso de que la administración no lo considere imperativo, siempre con la finalidad de que el proyecto siga llevándose a cabo de manera satisfactoria y responsable. Durante el periodo del informe los resultados de los informes han resultado satisfactorios

1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

Periódicamente IASOL **revisa los impactos ambientales** de sus procesos y **toma acciones** sobre lo más significativo del análisis. Entre los impactos posibles que hay que tener en cuenta están:

- ☀ **Afección al paisaje**
- ☀ **Cambio de uso de suelo**
- ☀ **Afección a la movilidad de la fauna**
- ☀ **Afección por ocupación de biotopos**



GESTIÓN DE RESIDUOS

La gestión de los residuos producidos en las actividades de IASOL se realiza conforme a los requerimientos del marco legal. Es Objetivo anual de IASOL la **minimización de los residuos generados**, los que trabajamos con la búsqueda continuada de iniciativas con las que conseguir disminuir el material de los embalajes así como el máximo aprovechamiento de los materiales suministrados.

1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios



RESPONSABILIDAD AMPLIADA DEL PRODUCTOR

Más allá de la adecuada gestión de los residuos generados, la legislación Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular pone de manifiesto la necesidad de las empresas de responder por los residuos generados por los productos puestos en el mercado, así como la prevención, producción y gestión de residuos. En este marco, IASOL ha promovido las necesarias adhesiones a los SCRAP correspondientes:

IASOL está desde 2024 adscrito a **ECOLEC** como sistema colectivo de recogida de RAEE que pone en el mercado nacional como cumplimiento de requisitos derivados de la necesidad de importación de estos AEE, con nuestro número de productor: 8984

IASOL se adhiere en 2025 a **CARTÓN CIRCULAR** como sistema colectivo de recogida de residuos de envases que pone en el mercado nacional como cumplimiento de requisitos derivados de la necesidad de importación de estos envases. con nuestro número de productor: ENV/2024/000042591

ECOLEC
WASTE HUB



1

Empresa

2

Equipo

3

Servicios

HUELLA DE CARBONO

El nivel de desarrollo tecnológico de las actividades desarrolladas en IASOL continúa en permanente innovación y conseguir que dichas actividades se realicen sin emisiones es un reto para el sector y la sociedad en general.

La empresa mide desde 2021 sus emisiones de CO2 generadas en su huella nivel 1 y 2, y parcialmente el nivel 3 por considerar el consumo directo de las contratas en obra, si bien éste es un dato que no se completa en todos los casos, nos da una valoración aproximada de este impacto, siendo en total aproximado a 182Tn CO2eq emitidos en alcance 1 y 2.



1

Empresa

2

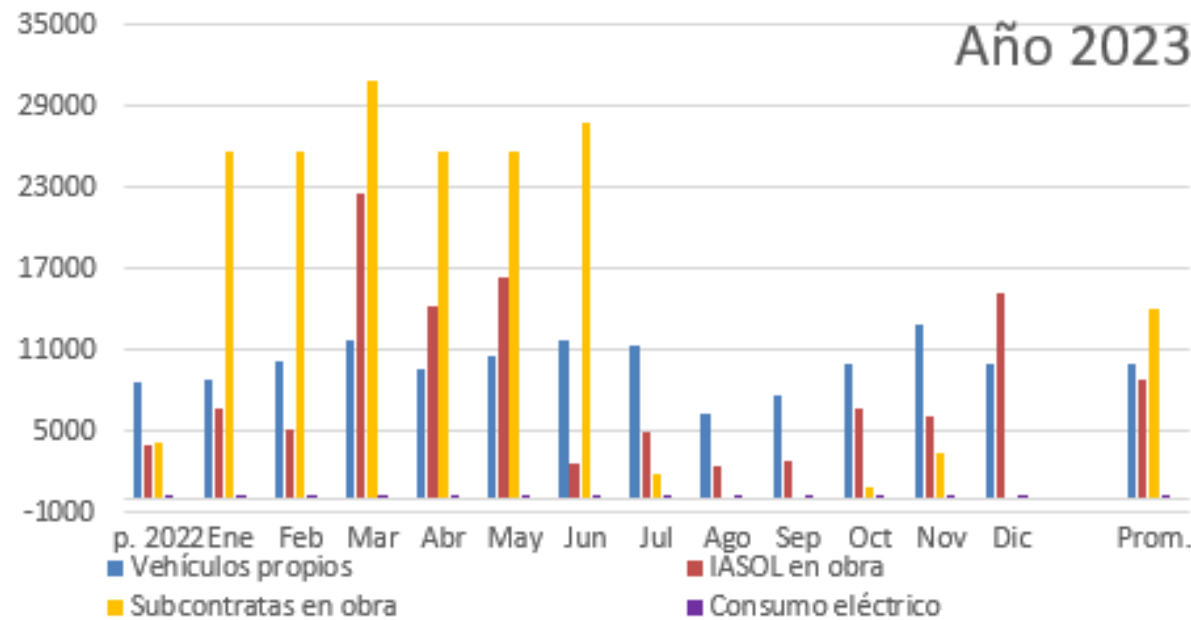
Equipo

3

Servicios

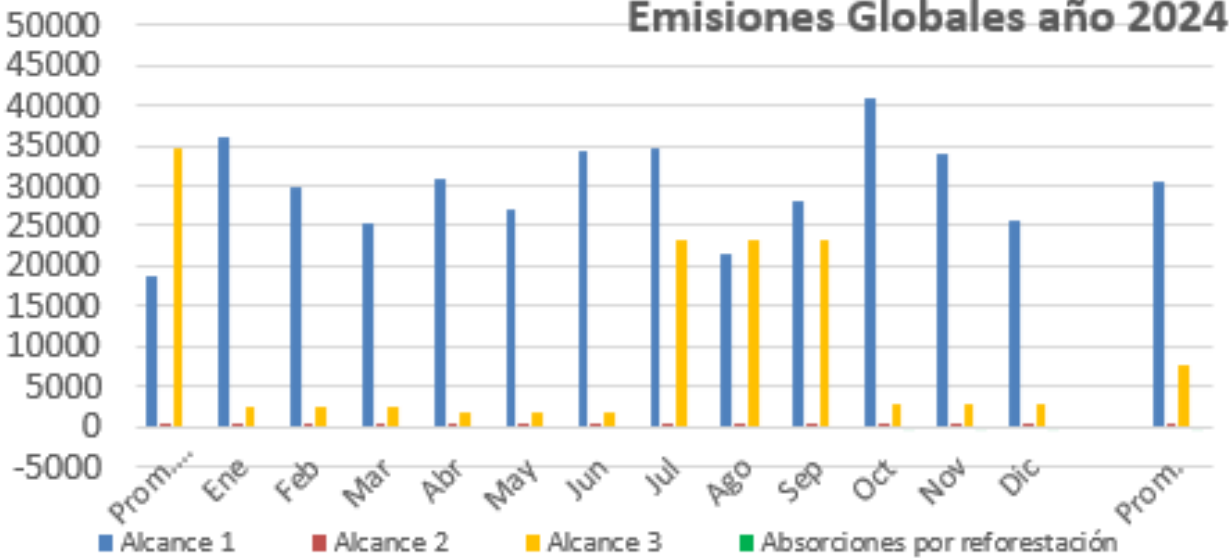
Emisiones Co2eq

Año 2023



Emisiones CO2eq

Emisiones Globales año 2024



Desde 2023 Ingeniería y aplicaciones solares Zaragoza 2005 SL (IASOL) e IASOL Canarias SL registran las emisiones generadas en el registro del Ministerio para la Transición Ecológica y el reto demográfico (MITECO), haciendo público con ello su compromiso con la descarbonización de sus procesos. Con estos registros se ha obtenido el sello CALCULA otorgado desde MITECO.



CONSERVACIÓN Y ECOSISTEMA

El compromiso de IASOL con la sostenibilidad es ambicioso y busca potenciar la alineación de las futuras construcciones de parques fotovoltaicos con los principios de **minimización de impactos ambientales** negativos, así como el **impulso de los impactos sociales positivos**, a través de las alianzas locales y gestión óptima de cada recurso utilizado. Para mitigar estos problemas se han tomado una serie de **medidas** con la esperanza también de apoyar al ODS 15 referente a los ecosistemas terrestres.

Se realizan una serie de **informes periódicos de impactos ambientales** habitualmente por parte de una empresa externa, hasta el momento el resultado ha sido satisfactorio no ha existido incumplimiento de la legislación y normativa medioambiental

1

Empresa

2

Equipo



☀ Posibilidad de que el **ganado pade** en la zona donde se encuentran las placas

☀ Instalación de un **vallado cinegético** permeable con placas anticolidón para avifauna y pasos de fauna para mantener el biotopo

☀ Creación de diversos **refugios para fauna** en los parques como balsetes para abrevadero de fauna y cría de anfibios, refugios de piedra para reptiles...

3

Servicios



PERSPECTIVA DE CICLO DE VIDA

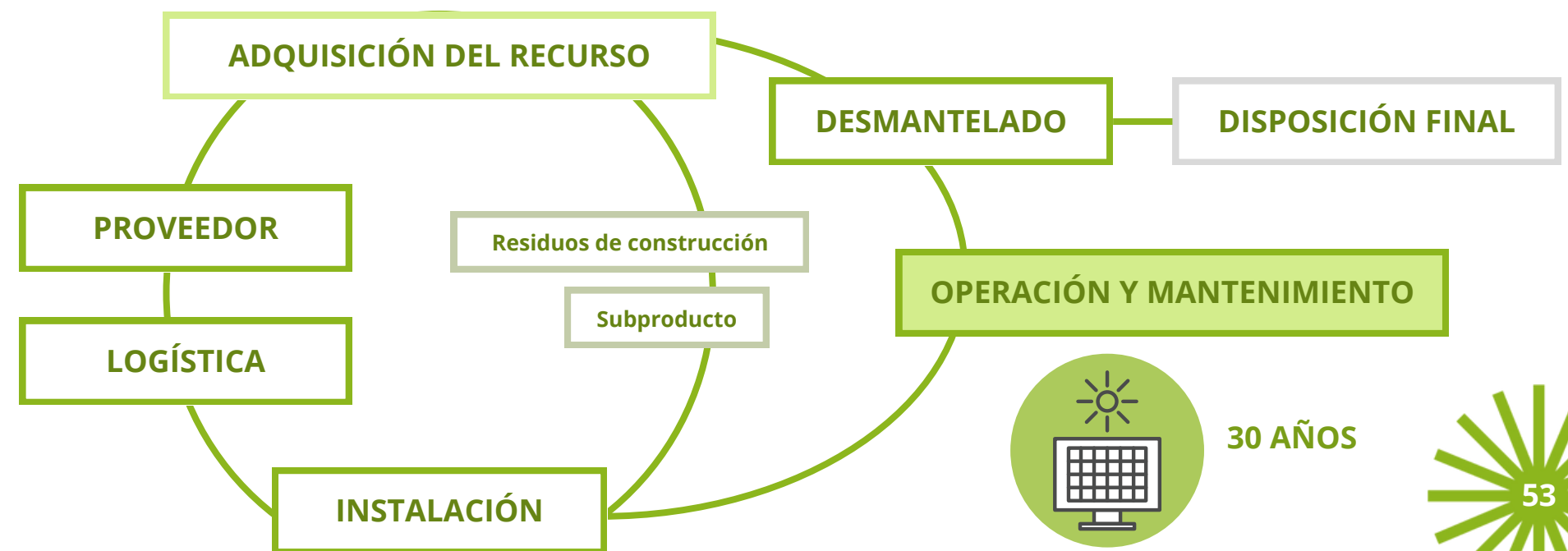
Trabajamos en la ideación de los proyectos en su fase de desarrollo, en la ingeniería y diseño de la instalación, en la construcción de la obra y promovemos la contratación del servicio de operación y mantenimiento de las instalaciones que construimos. De manera que podemos garantizar no solo la **continuidad** del volumen de negocio sino dar al cliente la **mejor solución de eficiencia** tras el montaje de su instalación, muestra de que ha quedado satisfecho y busca las mejores prácticas.

Así, de nuevo el **100% de las instalaciones entregadas en este periodo se ha contratado** con IASOL su operación y mantenimiento.

En este nuevo periodo la operación y mantenimiento de las instalaciones se convierte en un elemento clave para trabajar con determinación y conseguir la optimización de sus impactos. Puesto que el ciclo de vida de las instalaciones está calculado para 30 años de rendimiento efectivo de las placas y los sistemas, el tiempo en el que lleguen los proyectos de desmantelamiento aun es lejano, pero en su espíritu innovador IASOL mantiene la vista puesta en la posibilidad de desarrollar las oportunidades que este mercado pueda ofrecer para **investigar y desarrollar las mejores y más eficientes soluciones**.

Así mismo las iniciativas de responsabilidad ampliada del productos descritas en esta memoria facilitan los **ciclos de reparación y reutilización** de materiales intermedios en este proceso. Además durante este periodo se realizó una **visita a una planta de reciclaje de paneles fotovoltaicos** para aprender cómo se realizaba el proceso.

VISITA A PLANTA DE RECICLAJE DE MODULOS FOTOVOLTAICOS



INNOVACIÓN

IASOL se postula en su política de gestión como **Innovación continuada** en el sector de la energía fotovoltaica y define su objetivo de desarrollo como actor relevante de soluciones en el marco de la transición energética. Para este fin, las personas de la dirección técnica son continuados evaluadores de las opciones de desarrollo de mercado basándose en las necesidades y expectativas del sector. Durante este periodo se está trabajando en lo siguientes proyectos:

AGRISOL

Proyecto de desarrollo y aprendizaje de una instalación agro voltaica para el aprovechamiento energético en el cultivo de pimientos en Invernadero Raspa y Amagado en Almería

tecnova
CENTRO TECNOLÓGICO

accuro
TECHNOLOGY

funditec

LEITAT
managing technologies

enDef Solar Solutions



TEST BEFORE INVEST

Identificación de metodologías terrestres óptimas para el control de hincas en EPC



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

EQI Escuela de organización industrial



EDIH European Digital Innovation Hubs Network



ANTEPROYECTO GARMi2 B

Validación y monitorización del sistema GARMi1, mediante la ejecución de operaciones aéreas con drones para optimizar la gestión de la obra



ICEWAPP

Aplicación de metodología de FLUIDOS a la optimización de la generación del PFV mediante el NOW-CASTING meteorológico local



Funded by the European Union



electroingenium
INGENIERIA Y GESTIÓN DE PROYECTOS INDUSTRIALES

ND



PYME INNOVADORA

Válido hasta el 17 de abril de 2026



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

IASOL está reconocida como **PYMEinnovadora**, lo que demuestra nuestro compromiso continuo con la innovación y la excelencia en el campo de la energía solar.

VOLUNTARIADO Y ACCION SOCIAL

IASOL trata de **apoyar en las actuaciones y eventos** que son realizados en el entorno de Zaragoza. Durante este periodo se ha participado en numerosos eventos como la Carrera Solidaria ATADES - CEOE Aragón, el Torneo de Golf Empresas Solidarias ATADES - CEOE Aragón, el 2º Torneo de Pádel Infancia Solidaria...



De manera continuada año tras año, IASOL aporta un margen de sus beneficios anuales a **programas de acción social o medio ambiental** a través de fundaciones todas aquellas entidades no lucrativas que estén acogidas a la Ley 49/2002 y con las que IASOL alinea sus valores.

La **DANA** que afectó a Valencia en 2024 fue motivo de preocupación para IASOL, tanto por los contactos empresariales en esa zona, como por las alianzas forjadas a lo largo de los años de trabajo. Las aportaciones voluntarias de este año se realizan por tanto a entidades que han prestado apoyo continuado a los afectados.

Desde nuestra primera aportación al proyecto del **bosque de los zaragozanos** en 2020, IASOL se ha mantenido cerca de todas las iniciativas de este proyecto impulsando su comunicación y difusión en la sociedad zaragozana, convencidos de las ventajas globales de esta iniciativa. Los almendros, pinos y carrascas plantados en esta fecha **continúan creciendo y transformando emisiones en Oxígeno revitalizante para los zaragozanos.**



2025

2022

VOLUNTARIADO Y ACCION SOCIAL

IASOL fomenta la integración de las personas con discapacidad y personas con riesgo de exclusión social mediante el fomento de su empleabilidad, acordando la colaboración con los Centros Especiales de Empleo es las distintas fases de los proyectos. Durante 2024 y hasta la fecha, hemos colaborado con: **Atades Logistica Social, Gardeniers, ProinPinilla y ASAPME.**

Durante 2024 Gardeniers realizó la tarea de **Restauración Forestal** asignada a uno de los Parques construidos durante ese año. El trabajo realizado es perfecto, el impacto ambiental positivo conseguido y la oportunidad laboral para personas con discapacidad fenomenalmente bien aprovechada.



Somos conocedores de nuestras limitaciones y no siempre podemos actuar en todos los eslabones de nuestras cadena de valor.

En 2023 IASOL se unió a la **Organización Internacional de Trabajo** y sustenta las acciones propuestas en favor de la abolición del trabajo infantil en todos sus modos. Transformar esta realidad es un proceso completo, la toma de conciencia y soporte de actuaciones internacionales es nuestra manera de aportar esfuerzo.



SOBRE ESTA MEMORIA

IASOL ha elaborado el presente informe en junio del año 2025, recopilando en él la información relevante de los últimos 18 meses de trabajo.

El cambiante marco del reporting de sostenibilidad y la nueva taxonomía crea una situación compleja para las empresas que debemos analizar cada proceso desde diferentes visiones y con distintas métricas cambiantes y enrevesadas, y se requiere un importante esfuerzo de consolidación. Las PYMES, en nuestra particularidad de pequeña o mediana empresa, nos vemos en ocasiones requeridas para hacer complejos análisis de situación y toma de acciones en los que no disponemos de margen de maniobra.

IASOL ha presentado los últimos 3 años su memoria de sostenibilidad, conforme a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) e inspirada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. A día de hoy, ninguna entidad más allá de su propia voluntad por mostrar de manera transparente la realidad de la gestión, le requiere continuar reportando. No obstante, la transparencia informativa, la voluntad de cercanía a las partes interesadas y el convencimiento de que la información compartida nos ayuda a tomar mejores decisiones, nos incita a continuar publicando nuestras memorias de sostenibilidad.

IASOL crece con el convencimiento de que debe hacerlo de manera equilibrada, acompañada por sus partes interesadas y maximizando sus impactos positivos, y quiere expresamente, presentar esta memoria partiendo de la información de la organización tratada bajo su sistema de gestión integrado y sometido a certificación externa en ISO9001:2015, ISO14001:2015 e ISO45001:2018 y basándose en los principios de precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad descritos en GRI1:Fundamentos 2023, coordinada desde la Dirección de ASG de IASOL en la que la alta dirección de la empresa deposita esta responsabilidad.

Las entidades incluidas en los estados consolidados son INGENIERÍA Y APLICACIONES SOLARES ZARAGOZA 2005 S.L. e IASOL CANARIAS S.L.. Además, confirmar que este informe se ha elaborado teniendo en cuenta el principio de precaución.

Para cualquier duda respecto del informe pueden contactar con nosotros a través de info@iasol.es, nuestra página web <http://www.iasol.es/> o por redes sociales.



iasol®
ENERGÍAS RENOVABLES